

АКТ №2

проведения внутреннего финансового аудита  
единой Комиссии по осуществлению внутреннего финансового  
аудита в Администрации Афанасьевского сельсовета Обоянского района  
Курской области

от 27 декабря 2019 года

**Основание для проведения аудиторской проверки:** план проведения внутреннего финансового аудита в 2019 году в муниципальном образовании «Афанасьевский сельсовет» Обоянского района Курской области, утвержденным постановлением Администрации Афанасьевского сельсовета № 124 от 28.12.2018г.

**Цель аудиторской проверки:** Проверка правильности начисления заработной платы сотрудникам МКУК «Афанасьевский ЦСДК», оформление первичных документов по заработной плате и отражение их в учете.

**Объект аудиторской проверки:** МКУК «Афанасьевский ЦСДК»,  
**Вид аудиторской проверки:** камеральная

**Проверяемый период:** 01.01.2019-01.12.2019гг.

**Сроки проведения аудиторской проверки:** с 25 декабря 2019 года по 27 декабря 2019 года.

**Ответственные исполнители:** руководитель рабочей группы – Л.С.Германова глава Афанасьевского сельсовета; члены рабочей группы: заместитель главы Администрации – В.В.Конорева.; ведущий специалист эксперт – Е.И.Векшина.; начальник отдела администрации – В.М.Чальцева

В ходе аудиторской проверки установлено:

Оплата труда работников МКУК «Афанасьевский ЦСДК» исчисляется в соответствии с:

- Положением по оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, обеспечивающих деятельность учреждений культуры, искусства, подведомственных Администрации Афанасьевского сельсовета Обоянского района Курской области, утвержденным решением Собрания депутатов Афанасьевского сельсовета от 15 сентября 2010 года № 32/47 (с изменениями и дополнениями).

Должностные оклады работникам культуры устанавливаются в соответствии со Штатным расписанием.

Положение об оплате труда работников учреждения предусматривает выплаты компенсационного и стимулирующего характера (за качество выполняемых работ, за стаж работы, персональные повышающие коэффициенты). Персональный размер доплат и надбавок устанавливаются приказом руководителя учреждения.

Заработная плата в учреждении начисляется согласно Табелю учета рабочего времени. Ответственной за ведение Табеля учета рабочего времени назначена директор Пашкова Л.В.

Средняя заработная плата сотрудников в связи с невысокими окладами формируется в значительной мере (до 70%) за счет надбавок стимулирующего характера.

Среднемесячная заработная плата формируется на основании прогноза социально-экономического развития Курской области

При проверке правильности расходования денежных средств на оплату труда работников нарушений не выявлено.

Для отражения справочных данных по оплате труда работников применяется форма карточки-справки 0504417 «Карточка-справка», утвержденная приказом Минфина РФ от 30.03.2015 года №52н.

Руководитель рабочей группы:

Глава Афанасьевского сельсовета



Л.С.Германова

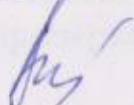
Члены рабочей группы:

Ведущий специалист-эксперт



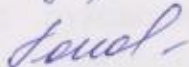
Е.И.Векшина

Начальник отдела Администрации.



В.М.Чальцева

Заместитель Главы Администрации



В.В.Конорева.